

《社会福祉法人 琴の浦リハビリテーションセンター 行動計画》

1. 計画期間：令和2年4月1日 ～ 令和7年3月31日までの5年間

2. 目標

(1) 管理職に占める女性の割合を30%以上にする。

- ・令和 2年 4月～ 部署別での管理職の男女の配置人数を再確認
- ・令和 2年 8月～ 女性の管理職が少ない部署について、女性が管理職に就く上での課題点等を検討
- ・令和 3年 4月～ 女性が管理職に就く上での課題点の改善
- ・令和 4年10月～ 対象となる女性職員・各所属長へのヒアリング及び話し合い
- ・令和 6年 4月～ 対象となる女性職員の研修、育成
- ・令和 7年 3月～ 実際に女性職員を管理職として発令

(2) 年次有給休暇の取得率を60%以上にする。

〈取組内容・実施時期〉

- ・令和 2年 4月～ 有給取得状況の把握
- ・令和 2年 7月～ 取得率の低い職員がいる部署の管理者に伝達
有給取得率向上に向けて検討
- ・令和 3年 4月～ 有給取得率を高める施策の実施
以後1年ごとに上記を行う